



Die PUNTREIS Center da sanadad SA als Arbeitgeberin

Unser wichtigstes Erfolgsrezept sind motivierte Mitarbeitende. Kommen Sie zu uns, dann können Sie...

...Ihre Freizeit geniessen

- Wochenarbeitszeit von 42.5 Stunden bei einem Vollzeitpensum
- Erstellung der Dienstpläne mindestens 30 Tage im Voraus, jeweils für einen Monat
- mindestens ein, in der Regel zwei freie Wochenenden pro Monat
- flexible Arbeitszeiten durch Jahresarbeitszeit für Mitarbeitende im Monatslohn
- gleitende Arbeitszeiten in der Administration, im technischen Dienst und in Bürodiensten
- in der Pflege, Ökonomie, Gastronomie arbeitsfreie Weihnachten oder Silvester/Neujahr sowie Ostern oder Pfingsten

...sich ausgiebig erholen

- 5 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden und Lernenden
- 6 Wochen Ferien ab dem 50. Altersjahr
- 7 Wochen Ferien ab dem 60. Altersjahr
- Möglichkeit für unbezahlten Urlaub

...auch mal feiern

- bezahlte Feiertage an Neujahr, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, 1 August, Weihnachten und Stephanstag

...Ihren Familienpflichten nachkommen

- Finanzielle Unterstützung von Kinderbetreuungsplätzen
- Möglichkeit von Teilzeitpensen und Jobsharing
- 14 Wochen Mutterschaftsurlaub bei 80% Lohnfortzahlung
- 3 Tage Vaterschaftsurlaub

...Ihre Pausen in traumhafter Lage geniessen

- bezahlte Pausen von 15 Minuten pro Halbtage
- kostenloser Pausenkaffee oder anderes Getränk
- vergünstigte Mahlzeiten und Getränke

- kostenlose Mahlzeiten für Schnuppernde

...bei verschiedenen Mitarbeiterausflügen und -anlässen dabei sein

- vielseitiges und wechselndes Angebot aus der Trinkgeldkasse
- jährliches Mitarbeiteressen

...sich weiterbilden

- finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen

...flexibel den Arbeitsweg gestalten

- kostenlose Parkplätze für auswärtige Mitarbeitende

...bei Jubiläen feiern

- grosszügige Treueprämie nach Vollendung von 10, 20, 30 und 40 Dienstjahren

...von unserer modernen Infrastruktur profitieren

- schöne, helle und rückengerechte Arbeitsplätze
- grosszügige und moderne Büros für Mitarbeitende und Lernende
- elektronische Pflegedokumentation

...sich sicher sein, dass Sie fair behandelt werden

- fortschrittliches Personalreglement mit Grundsätzen zur Gleichstellung von Mann und Frau, Diskriminierung, sexuelle Belästigung, Mobbing, usw.

...sich auf einen wertschätzenden Umgang freuen

- „Du-Kultur“ vom Geschäftsführer bis zu den Lernenden
- offene Türen und kurze Dienstwege
- partnerschaftliche und lösungsorientierte Zusammenarbeit
- Ideenmanagement zur Einbringung von Ideen und Verbesserungsvorschlägen

...Freiheit geniessen

- keine uniformelle Kleidung in der Pflege und Administration